

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК МБУ ДО
Дома детского творчества

 Т.И. Черникова

30 декабря 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ ДО
Дома детского творчества



Т.А. Кравченко

30 декабря 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о компенсационных выплатах работникам
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образовательного
Дома детского творчества**

1. Общие положения

Настоящее положение регулирует порядок выплат компенсационного характера работникам трудового коллектива МБУ ДО Дома детского творчества.

Настоящее Положение составлено на основании Постановления Администрации Белокалитвинского района «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования Белокалитвинского района» №1788, от 26.12.2016г.

Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, добросовестного исполнения должностных обязанностей.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы. Для руководителей и специалистов выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом повышающего коэффициента за квалификацию, для рабочих – с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

2. Порядок назначения выплат компенсирующего характера

Система выплат компенсационного характера включает в себя:

2.1. Доплаты за выполнение работ в особых условиях труда, отклоняющих от нормальных

а) Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

б) Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

в) Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в соответствии со статьей

151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

г) Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

д) Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

Не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

Не менее одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.2. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей.

Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (проценты)
1.	Педагогические работники за заведование учебными кабинетами (лабораториями)	до 15
2.	Работники учреждения за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях: – руководитель комиссии – секретарь	до 20 до 15
	Работники учреждения за: – работу в экспертных группах по осуществлению	15

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (проценты)
	всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения	
3.	Работники учреждения за ведение делопроизводства	до 20

Примечание

Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются от должностного оклада работника по соответствующей должности (для педагогических работников - независимо от объема учебной нагрузки).